



Embajada
de la República Federal de Alemania
Ciudad de México



**LA INICIATIVA ALEMANA
DE FORMACIÓN DUAL EN MÉXICO**

La Formación Dual:

una capacitación práctica en la empresa y una formación teórica en la escuela profesional técnica

La Formación Dual en México

Muchas empresas alemanas establecidas en México, conscientes de la ventaja del sistema dual, son pioneras en la aplicación de la Formación Dual en México. Sus centros de capacitación tienen carácter ejemplar para todo el país.

El Gobierno de México ha expresado su gran interés en implementar un Modelo Mexicano de Formación Dual (MMFD) orientado al sistema alemán.

Ya desde 2009, el Instituto Federal de Educación y Formación Profesional (BIBB) y el Colegio Nacional de Educación Profesional (CONALEP) cooperan estrechamente en el ámbito de la estandarización, la reglamentación y la "formación de formadores".

En 2013, la Secretaría de Educación Pública (SEP) –en colaboración con la Confederación Patronal de la República Mexicana (COPARMEX) y la Cámara Mexicano-Alemana de Comercio e Industria (CAMEXA)– lanzó un proyecto piloto de Formación Dual.

Actualmente, en 11 Estados mexicanos más de 1,100 aprendices realizan una formación dual en 155 empresas, en colaboración con cerca de 50 colegios CONALEP.



Entre las profesiones de formación figuran: Electrónica industrial, máquinas y herramienta, mecatrónica, administración, informática y hospitalidad turística.

Actualmente, la GIZ –en colaboración con el BIBB– elabora la propuesta para un proyecto de cooperación en dicho ámbito. Paralelamente, se prepara un Memorándum de Entendimiento que sentará la cooperación mexicano-alemana sobre nuevas bases.

La Iniciativa de Formación Dual

México se encuentra en un proceso de transformación profunda hacia una economía moderna y abierta. Las inversiones extranjeras aumentan exponencialmente. La iniciativa tiene como objetivo incrementar el número de jóvenes bien capacitados, en beneficio de México como de las empresas mexicanas y alemanas, en el menor tiempo posible.

La Embajada de la República Federal de Alemania en México focaliza las actividades de los principales actores alemanes y desea acrecentar, junto con sus socios mexicanos, el interés en el MMFD. Lo hace convencida de que este modelo puede ejercer –a través de la mejora en el ámbito de la productividad laboral– una contribución a las necesidades de las empresas y al desarrollo de México como país.

En noviembre de 2013, la Embajada alemana estableció una Mesa Redonda, en donde los actores alemanes activos en este campo, incluidas empresas y centros de capacitación, intercambian ideas y experiencias.

Desde septiembre de 2014, la Embajada ha iniciado, junto con COPARMEX y las empresas alemanas ya activas en este campo, la promoción del MMFD en todo



el país. El Embajador utiliza sus visitas a los Estados mexicanos para promover las ventajas del MMFD.

La Formación Dual es un tema clave en un gran número de encuentros entre autoridades mexicanas y alemanas, por ejemplo durante las visitas del Ministro Federal de Asuntos Exteriores, Dr. Frank-Walter Steinmeier, y de la Ministra Adjunta de Asuntos Exteriores, Dr. María Böhmer, a México y en la visita del Subsecretario de Educación, Dr. Rodolfo Tuirán, a Alemania en el 2014.

La Formación Dual – exportación de éxito

La demanda internacional del sistema alemán de Formación Dual está en auge. Los países –sean industrializados, en vías de desarrollo o emergentes–

valoran por igual las altas competencias técnicas que se transmiten gracias a dicho modelo educativo de formación, con la esperanza de que sean potenciadores de crecimiento y desarrollo. Más aún, se reconoce que el sector de la manufactura depende de profesionales bien capacitados, si desea contribuir de forma permanente al crecimiento y a la creación de empleo.

El Gobierno Federal Alemán ha respondido a este interés creciente y al gran dinamismo generado por la demanda mundial. Ha establecido una estrategia para coordinar y reunir las competencias y responsabilidades de los actores involucrados: Ministerio Federal de Relaciones Exteriores, Ministerio Federal de Educación e Investigación, BIBB, Ministerio Federal para la Cooperación Económica y el Desarrollo, GIZ y

Hechos y cifras

El 60% de los jóvenes alemanes reciben una formación bajo el sistema dual.

Casi 450.000 empresas en Alemania (21.3% del total) ofrecen plazas para la formación dual.

Existen 329 profesiones reconocidas a nivel nacional. cerca de 260 en los campos de la industria, el comercio y los servicios.

Las Cámaras de Industria y Comercio juegan un papel decisivo: definen perfiles y contenidos de la capacitación, elaboran planes de estudio, establecen los estándares y certifican a los formadores.

El sistema dual es impulsado por las empresas y se orienta hacia la demanda. El aprendiz recibe, durante su periodo de formación, un salario por parte de la empresa. Por cada aprendiz, se invierten unos 15.000 EUR aproximadamente al año.

Cámaras Alemanas de Comercio e Industria en el extranjero. A través de la Oficina Central GOVET, el Gobierno Federal Alemán implementa su iniciativa global para la colaboración en la Formación Dual.

Un vistazo a la Formación Dual en Alemania

El sistema alemán de Formación Dual tiene una larga tradición. La base se remonta al método de aprendizaje de oficios que establecieron los gremios medievales. Durante la primera revolución industrial, el modelo se fue adaptando a la necesidad de las nuevas industrias. Desde entonces, el sistema ha evolucionado continuamente a través de la estrecha cooperación entre las empresas, las cámaras de comercio y el Estado. Así, sigue adaptándose a las cambiantes necesidades de la industria y del comercio.

Hoy día, la alta calidad de la Formación Dual garantiza la capacidad innovadora y

la competitividad de la economía alemana. El sistema dual no sólo es un garante para lograr un nivel mínimo de desempleo juvenil, sino también es una piedra angular del éxito del modelo económico alemán.

¡La Formación Dual es un sistema en donde todos ganan!

- Para las empresas es una herramienta ideal para el desarrollo sistemático de personal, garantizando la formación de jóvenes profesionales con el perfil exacto requerido por la empresa.
- El aprendiz recibe una formación, calificaciones sólidas, diversificadas y relevantes para el mercado, y además una remuneración.
- La sociedad se beneficiará a largo plazo de una fuerza laboral altamente calificada que contribuya significativamente al crecimiento económico.

“En un mundo económicamente cada vez más interconectado, la educación y la formación de los jóvenes son un recurso clave y una cuestión estratégica. Esto aplica, desde luego, también para Alemania y México. A través de la **Iniciativa de Formación Dual** queremos apoyar la implementación de un modelo mexicano, que adapta importantes elementos del sistema alemán a las necesidades y circunstancias en México. La Iniciativa es una idea que beneficia a todos: tanto a las empresas alemanas y mexicanas, como a la sociedad mexicana.”

Viktor Elbling,
Embajador de Alemania en México

